

Sozialmarkt Mondseeland

Thalstraße 15, 5310 Mondsee
Frau Gertraud Kern
0664/15 90 393
johann.kern@zell-net.at

„Die Idee, Menschen mit geringem Einkommen zu helfen ist sehr zeitgemäß, denn Hilfe tut angesichts der anhaltenden Teuerung immer mehr Not.“

Ziele:

Der Verein Sozialmarkt Mondseeland ist ein gemeinnütziger Verein; alle Mitglieder leisten ihre Vereinstätigkeit ehrenamtlich und ohne Entschädigung. Hauptziel des Vereins, dessen Tätigkeit nicht auf Gewinn gerichtet ist, ist die Unterstützung von Mitmenschen mit geringem Einkommen, insbesondere durch den Verkauf von Waren des täglichen Bedarfs zu einem Preis, der ein Drittel des im Diskontladen üblichen Preises nicht überschreitet. Als unterstützenswürdige Mitmenschen gelten jene, deren monatliches Einkommen die Mindesteinkommensgrenze nicht überschreitet.

Arbeitsschwerpunkte:

- Information, Beratung
- Kontaktpflege
- Öffentlichkeitsarbeit
- einsammeln und Verkauf der Waren des täglichen Bedarfs

Aufgabenbereiche für freiwillige MitarbeiterInnen:

- Planung, Organisation, Verwaltung, Management, Versammlungen, Projektarbeit, Meetings
- Information/Beratung
- Kontaktherstellung zu den Firmen und Geschäften, welche die Lebensmittel unentgeltlich zur Verfügung stellen
- einsammeln und Verkauf der Waren des täglichen Bedarfs
- Kontrolle und Auspreisung der angebotenen Waren
- Selbsterstellung von diversen Lebensmitteln (z.B. Marmeladen, Knödel, Pizza, Gulasch, Kekse, Mehlspeisen, etc.)
- Reinigung des Verkaufsraumes, der Küche, des Vorraumes und des Lagerraumes
- Kontakte zu den Gemeinden des Gerichtsbezirks Mondsee und der Sozialberatungsstelle Mondsee des Sozialhilfverbandes Vöcklabruck
- Kontakte zu anderen Sozialmärkten

Voraussetzungen für die Mitarbeit:

- Sensibilität für die Probleme jener Personen, welche mit einem geringen Einkommen (unter der Mindesteinkommensgrenze) auskommen müssen
- Beständigkeit und Kontaktfreude
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit
- Mindestalter: 16 Jahre

Angebote und Leistungen für freiwillige MitarbeiterInnen:

- Einsatzvereinbarung
- Tätigkeits- und Anforderungsprofil
- Einarbeitung durch die Projektleitung
- Aus- und Weiterbildungsangebote
- Begleitung/Betreuung
- Teilnahme an Teambesprechungen
- Teilnahme an Veranstaltungen
- Fahrtkostenersatz
- Tätigkeitsnachweis/Zeugnis
- Unfall-, Haftpflicht- und Rechtsschutzversicherung